

**MEMORANDUM OF AGREEMENT  
BETWEEN:**

**CANADA POST CORPORATION  
(the “Corporation”)**

**- and -**

**CANADIAN UNION OF POSTAL  
WORKERS  
(the “Union”)**

**Implementation of agreed to items –  
Rural and Suburban Mail Carriers  
(RSMC)**

**Whereas**, the collective agreement expired on December 31, 2017;

**And whereas**, the Union served Notice to Bargain on November 14, 2017, for the renewal of the collective agreement and the Union and the Corporation (the “Parties”) negotiated for the renewal of the collective agreement;

**And whereas**, on November 26, 2018, Parliament adopted special legislation, the *Postal Services Resumption and Continuation Act* (the “Act”), which imposed an alternative method of dispute resolution for the round of collective bargaining on the Parties;

**And whereas**, on December 10, 2018, Elizabeth MacPherson was appointed as Mediator-Arbitrator pursuant to s. 8 of the *Act*;

**And whereas**, the Parties wish to implement the various agreed to items on a without prejudice or precedent basis that complies with the *Act*;

**PROTOCOLE D’ENTENTE  
ENTRE :**

**LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DES  
POSTES  
(la « Société »)**

**- et -**

**LE SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET  
TRAVAILLEUSES DES POSTES  
(le « Syndicat »)**

**Mise en œuvre des points convenus  
l’unité des factrices et facteurs ruraux  
et suburbains (FFRS)**

**Attendu que** la convention collective a pris fin le 31 décembre 2017;

**Et attendu que**, le Syndicat a déposé un avis de négociation le 14 novembre 2017 pour le renouvellement de la convention collective et le Syndicat et la Société (les « parties ») ont négocié en vue du renouvellement de la convention collective;

**Et attendu que**, le 26 novembre 2018, le Parlement a adopté une loi spéciale, la *Loi sur la reprise et le maintien des services postaux* (la « Loi »), laquelle impose aux Parties une méthode de rechange pour le règlement des différends dans le cadre de la ronde de négociations collectives;

**Et attendu que**, le 10 décembre 2018, Elizabeth MacPherson a été nommée médiatrice-arbitre en vertu de l’article 8 de la *Loi*;

**Et attendu que** les parties souhaitent mettre en œuvre les divers points convenus, et ce, sous toutes réserves et sans que cela ne crée de précédent, tout en respectant la *Loi*;

**NOW THEREFORE**, the Parties agree as follows:

1. Appendix "A" to this MOA contains a list of agreed to items between the Parties.
2. Each item in Appendix "A" shall be implemented by the date or the information provided in the Early Effective Date column.

Signed at Ottawa this 4<sup>th</sup> day of JULY 2019.

  
\_\_\_\_\_  
Canada Post Corporation/  
Société canadienne des postes

\_\_\_\_\_  
Canada Post Corporation/  
Société canadienne des postes

**POUR CES MOTIFS**, les Parties conviennent de ce qui suit :

1. L'annexe « A » du présent protocole d'entente contient une liste de points convenus entre les parties.
2. Chaque point figurant à l'annexe « A » sera mis en œuvre d'ici la date ou selon l'information indiquée dans la colonne Date d'entrée en vigueur anticipée.

Fait à Ottawa, ce 4<sup>e</sup> jour de JUILLET 2019.

  
\_\_\_\_\_  
Canadian Union of Postal Workers/  
Syndicat des travailleurs et travailleuses  
des postes *Carl Girouard*

  
\_\_\_\_\_  
Canadian Union of Postal Workers/  
Syndicat des travailleurs et travailleuses  
des postes *Nancy Beauchamp*

**Appendix « A »**

<b>Item</b>	<b>Change Description</b>	<b>Article</b>	<b>Effective Date in Text</b>	<b>Early Effective Date</b>
Discrimination	Add wording to clause	5.01	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
Extended leave of absence due to illness or injury	Maximum duration - 5 years	17	Date of signing	<b>July 1, 2019</b>
Future retiree dental and life insurance and death benefits	NA	Side letter	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
Dental Plan Waiting Period	Remove 6 month waiting period for eligible employees	22	Date of signing	<b>July 1, 2019</b>
Fertility drugs	Add list of fertility drugs to the controlled drug formulary	Side letter	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
Physiotherapy	Medical note required to access benefits in excess of \$5,000/person/year Claimants approaching this limit will receive a letter	Side letter	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
Restructure bidding	Change to bidding rules after a restructure	11.06	Date of signing	<b>July 2019</b>
Restructure schedule to union	Annual restructure schedule to National CUPW	11.04	Date of signing	<b>July 2019</b>
Restructure consultation	Pre and post restructure consultation	11.04	Date of signing	<b>July 2019</b>
Uniforms	Eligibility to same uniform and points as Letter Carriers	Appendix New	October 1 2019	<b>October 1, 2019</b>
Increase to PRE offices	PREs in offices with 12 or more routes	Appendix F	January 1 2020	<b>January 1, 2020</b>
Work Content Committee	Committee to jointly study work content and workload	Appendix New	3 months from signing	<b>Within 3 months of this MoA signing date</b>
Pay protection following a restructure	Maintain activity component of employee for up to 3 months following a restructure provided conditions are met	Side letter	Date of signing	<b>Earliest of either: effective date of the collective agreement, or December 1, 2019</b>
Workplace diversity and employment equity committee		Side letter	Date of signing	<b>Within 60 days of this MoA signing date</b>
Domestic violence	Jointly develop domestic violence policy	Side letter	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
Slip-resistant footwear		Side letter	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
ATI Oversight Committee	Establishing a committee for oversight of ATI with CUPW	ATI MOA	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>

Read-only Georoute and AIM	Create new user profile in Georoute and AIM	ATI MOA	15 months	<b>July 2020</b>
Georoute Lists	Ability to export Georoute lists to Excel	ATI MOA	15 months	<b>September 28, 2019</b>
Creation of Union Lists in Georoute	Union has not provided details yet	ATI MOA	Date of signing	<b>3 months from receipt of requirements</b>
Read-only RSRMS	Create new user profile in RSRMS	ATI MOA	15 months	<b>July 2020</b>
Schedule A1 and A2 (current and proposed)	To be provided to local union	11.04 ATI MOA	1 month	<b>July 2019</b>
Pickup report	To be provided to local union pre-restructure	ATI MOA	1 month	<b>July 2019</b>
Reports - PA Report, Route-Office extract and position extract	Information currently provided in reports to continue; automated report(s) in future	ATI MOA	2 weeks	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>
POC Sequencing report	New report indicating which routes are sequenced	ATI MOA	15 months	<b>July 2020</b>
Housekeeping	18.01 (Maternity Leave), 18.04 (Parental Leave), 22.04 (EHCP), 25.01 (Uniform Points), 26.01 (Training for new employees), Appendix J (Childcare contribution fund), Letter 2 (Paramedical services), Appendices E, F, and H	Various	Date of signing	<b>Within 21 days of this MoA signing date</b>

## Annexe « A »

Point	Description du changement	Article	Date d'entrée en vigueur dans le texte	Date d'entrée en vigueur anticipée
Discrimination	Ajouter du libellé à la clause	5.01	Date de signature	<b>Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente</b>
Congé prolongé en raison d'une maladie ou d'une blessure	Durée maximale – 5 ans	17	Date de signature	<b>1<sup>er</sup> juillet 2019</b>
Régimes de soins dentaires et d'assurance-vie et prestations de décès des futurs retraités		Lettre d'accompagnement	Date de signature	<b>Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente</b>
Période d'attente pour le régime de soins dentaires	Retrait de la période d'attente de six mois pour les employés admissibles	22	Date de signature	<b>1<sup>er</sup> juillet 2019</b>
Inducteurs d'ovulation	Ajouter les inducteurs d'ovulation à la liste des médicaments contrôlés	Lettre d'accompagnement	Date de signature	<b>Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente</b>
Physiothérapie	Attestation médicale requise pour obtenir des prestations de plus de 5 000 \$ par personne par année Les demandeurs qui approchent de cette limite recevront une lettre	Lettre d'accompagnement	Date de signature	<b>Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente</b>
Mise au choix liée à la réorganisation	Modifications apportées aux règles de mise au choix après une réorganisation	11.06	Date de signature	<b>Juillet 2019</b>
Calendrier de réorganisation fourni au syndicat	Calendrier de réorganisation annuel fourni au bureau national du STTP	11.04	Date de signature	<b>Juillet 2019</b>
Consultation sur la réorganisation	Consultation avant et après une réorganisation	11.04	Date de signature	<b>Juillet 2019</b>
Uniformes	Admissibilité au même uniforme et aux mêmes points que les facteurs	Annexe « Nouveau »	1 <sup>er</sup> octobre 2019	<b>1<sup>er</sup> octobre 2019</b>
Augmentation des bureaux avec ERP	Les ERP dans les bureaux comptant 12 itinéraires ou plus	Annexe F	1 <sup>er</sup> janvier 2020	<b>1<sup>er</sup> janvier 2020</b>
Comité sur le contenu du travail	Le Comité étudiera le contenu du travail ainsi que la charge de travail	Annexe « Nouveau »	Dans les trois mois suivant la signature	<b>Dans les trois mois suivant la date de signature du présent protocole d'entente</b>
Protection salariale à la suite d'une réorganisation	Maintenir la composante des activités de l'employé pendant jusqu'à trois mois après une réorganisation pourvu que les conditions soient remplies	Lettre d'accompagnement	Date de signature	<b>La première éventualité soit la date d'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective ou le 1<sup>er</sup> décembre 2019</b>

Comité sur la diversité en milieu de travail et l'équité en matière d'emploi		Lettre d'accompagnement	Date de signature	Dans les 60 jours suivant la signature du présent protocole d'entente
Violence familiale	Élaboration conjointe d'une politique sur la violence familiale	Lettre d'accompagnement	Date de signature	Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente
Chaussures antidérapantes		Lettre d'accompagnement	Date de signature	Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente
Comité de surveillance de l'AAI	Établissement d'un comité de surveillance de l'AAI avec le STTP	PE sur l'AAI	Date de signature	Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente
GeoRoute et GIA en mode lecture seule	Créer un nouveau profil d'utilisateur dans GeoRoute et GIA	PE sur l'AAI	15 mois	Juillet 2020
Listes de GeoRoute	Exportation des listes de Georoute vers Excel	PE sur l'AAI	15 mois	28 septembre 2019
Création des listes du Syndicat dans GeoRoute	Le Syndicat n'a pas encore fourni de détails	PE sur l'AAI	Date de signature	Dans les trois mois suivant la réception des exigences
SGIRS en mode lecture seule	Créer un nouveau profil d'utilisateur dans SGIRS	PE sur l'AAI	15 mois	Juillet 2020
Annexes A1 et A2 (actuelles et proposées)	À fournir à la section locale du syndicat	11.04 PE sur l'AAI	1 mois	Juillet 2019
Rapport sur les ramassages	À fournir à la section locale du syndicat avant la réorganisation	PE sur l'AAI	1 mois	Juillet 2019
Rapports – Rapport des mesures administratives, Extraction des informations des bureaux avec itinéraires et des positions	L'information actuellement fournie dans les rapports continuera de l'être; rapport(s) automatisé(s) à l'avenir	PE sur l'AAI	2 semaines	Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente
Rapport sur la mise en séquence des PDR	Nouveau rapport indiquant les itinéraires mis en séquence	PE sur l'AAI	15 mois	Juillet 2020
Questions administratives	18.01 (Congé de maternité), 18.04 (Congé parental), 22.04 (RSMC), 25.01 (Points pour uniforme), 26.01 (Formation pour les nouveaux employés), Annexe « J » (Contributions au fonds pour la garde d'enfants), Lettre 2 (Services paramédicaux), Annexes « E », « F » et « H »	Divers	Date de signature	Dans les 21 jours suivant la signature du présent protocole d'entente